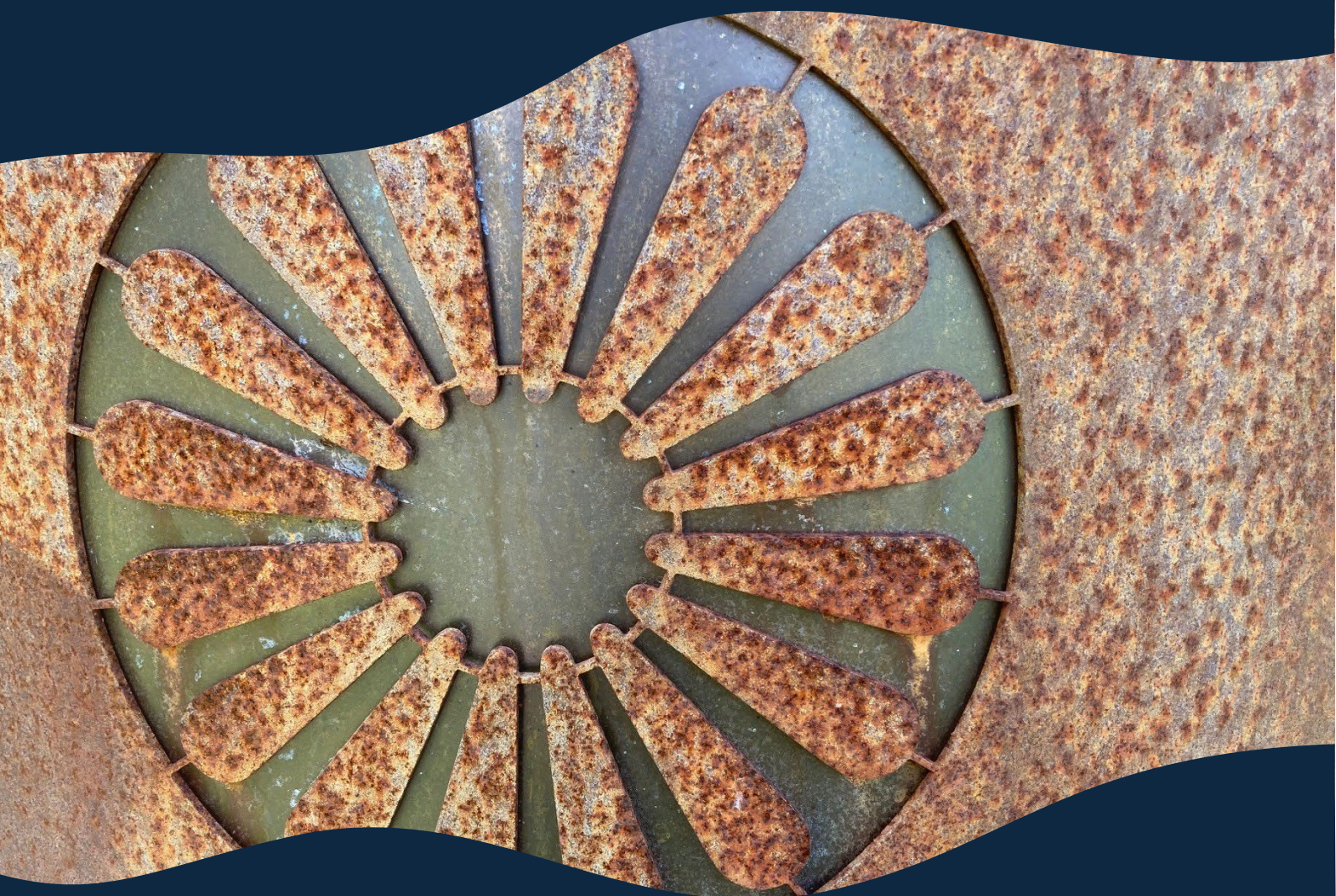


# Handlingsplan för den nationella minoriteten romer och minoritetsspråket romani chib i Malmö stad 2026-2028



**Organisation/Förvaltning**

**Avdelning/Enhet**

**Upprättad**

**Version**

**Ansvarig**

RIKC/ Kulturförvaltningen i Malmö

Malmö stadsarkiv

2025

KN-2025-2420, remissversion

Enhetschef, RIKC

## Innehållsförteckning

Inledning .....	4
Kommunstyrelsen .....	8
Arbetsmarknads- och socialnämnden med överförmyndarnämnden	9
Fritidsnämnden .....	10
Funktionsstödsnämnden .....	11
Förskolenämnden .....	12
Grundskolenämnden .....	13
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden .....	14
Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden .....	15
Kulturnämnden .....	16
Miljönämnden .....	18
Revisorskollegiet .....	19
Servicenämnden .....	20
Stadsbyggnadsnämnden .....	21
Tekniska nämnden .....	22
Referenser .....	23

## Inledning

### Bakgrund

Kommunfullmäktige i Malmö stad beslutade 2014 att ge sociala resursnämnden, genom Romskt informations- och kunskapscenter (RIKC), ansvar för och samordning av *Handlingsplan för den nationella minoriteten romer* (fortsättningsvis handlingsplanen). Beslutet utgick från *Policy avseende Malmö stads arbete med att tillgodose de nationella minoriteternas rättigheter* (senaste version 3 från 2024). Den första handlingsplanen för den nationella minoriteten romer, för perioden 2016 – 2019, godkändes av kommunstyrelsen 2016 och omfattade åtta nämnder. Sedan perioden 2020 – 2022 omfattas stadens samtliga nämnder. Sedan december 2019 ansvarar kulturnämnden för att revidera och följa upp handlingsplanen.

### Syfte och målsättning

Denna handlingsplan är ett komplement till *Policy avseende Malmö stads arbete med att tillgodose de nationella minoriteternas rättigheter*. För varje nationell minoritet finns motsvarande plan eller program, dessa syftar till att förverkliga policyn och därmed lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk.

### Aktuell lagstiftning

År 2000 erkändes judar, romer, samer, sverigefinnar och tornedalingar som Sveriges fem nationella minoriteter, utifrån Sveriges ratificering av Europarådets ramkonvention om skydd för nationella minoriteter (1995). Konventionen föreskriver att nationella minoriteters grundläggande mänskliga rättigheter och friheter ska garanteras. I enlighet med konventionen har Sverige stiftat en nationell lag, [Lag \(2009:724\) om nationella minoriteter och minoritetsspråk](#) och [Språklag \(2009:600\)](#). Den 1 januari 2019 trädde flera lagförstärkningar i kraft, (Lag 2018:1367). Ändringarna innebär förtydligande av det allmännas ansvar, exempelvis ställs krav på att kommuner och regioner ska föra en strukturerad dialog med respektive minoritet och utifrån det upprätta minoritetspolitiska mål och riktlinjer. Lagen fastslår även att kommuner och landsting särskilt ska stärka och främja barns utveckling av sin kulturella identitet och användningen av sitt minoritetsspråk. I samband med lagändringen förstärktes även åtaganden gällande de nationella minoriteterna inom socialtjänstlagen, skollagen och läroplan för förskolan (Lpfö 18).

Nationell minoritetslagstiftning kan delas in i tre delområden:

- Att motverka **diskriminering** av och **utsatthet** för de nationella minoriteterna
- Att skydda och främja de nationella minoriteternas möjligheter att behålla och utveckla sitt **språk** och sin **kultur**
- Att ge de nationella minoriteterna möjlighet till **inflytande** och **delaktighet** i frågor som berör dem



## Antiziganism

Antiziganism är den rasism som särskilt riktas mot romer eller personer som uppfattas som eller associeras med den romska minoriteten på olika sätt. Staden utgår från den definition av antiziganism som används i statliga offentliga utredningar:

”Antiziganism är en bestående latent struktur av föreställningar fientliga mot romer som kollektiv, vilka på det individuella planet manifesteras som attityder och i kulturen som mytologi, ideologi, folkliga traditioner och bildspråk, och i handlingar – social eller legal diskriminering, politisk mobilisering mot romerna, och kollektivt eller statligt våld – vilket resulterar i och/eller syftar till att fjärma, driva bort eller tillintetgöra romer just för att de är romer.” (SOU 2010:55)

Följder och effekter av antiziganism finns på flera nivåer, såväl individuellt som strukturellt och diskursivt. Ett centralt begrepp kopplat till antiziganism är *minoritetsstress*. Det är en särskild typ av stress som personer som tillhör minoritetsgrupper kan uppleva som ett resultat av att tillhöra en marginaliserad och nedvärderad grupp i samhället. Minoritetsstress är en följd av strukturella ojämlikheter, fördomar, stigmatisering och medvetna och omedvetna handlingar och kränkningar, vilket kan påverka såväl den fysiska som den psykiska hälsan negativt.

## Delaktighet och inflytande

Den romska minoritetens delaktighet och inflytande ska, i enlighet med nationell minoritetslagstiftning, genomsyra såväl framtagande och förverkligande som revidering och uppföljning av handlingsplanen. Handlingsplanen innehåller åtaganden, till stor del utbildningsinsatser, till nämnder och förvaltningar som i sin tur möter romska Malmöbor i vardagen. Tidigare handlingsplan har samråtts med *Malmö stads råd för den nationella minoriteten romer*. Rådet inrättades år 2018 och tillhör organisatoriskt kommunstyrelsen.

I enlighet med lagförstärkningen från 2019 håller Malmö stad sedan år 2023 öppna samråd med den romska minoriteten. De öppna samråden samordnas av RIKC och hålls två gånger per år, alla romska Malmöbor är välkomna till dessa. Aktuell revidering av handlingsplanen, för år 2026–2028, har samråtts på öppna samråd vid två tillfällen under år 2025. De teman som särskilt har lyfts under dessa samråd har gällt motverkande av antiziganism och hatbrott, bemötande inom socialtjänst samt arbetsmarknadsinsatser. I framtagandet av planen har även hänsyn tagits till teman och synpunkter från tidigare öppna samråd år 2024 och 2023. Utöver samråden påverkar även de behov och förutsättningar som förmedlas löpande i kontakt med den romska minoriteten handlingsplanens innehåll och riktning.

Under 2024 färdigställdes rapporten *Lycklig är den som har en öppen väg framför sig. Rapport om förutsättningar och hinder för romskt liv i Malmö*. Rapporten är i huvudsak baserad på 38 intervjuer, 28 är med romska Malmöbor med en bred representation utifrån ålder, kön och romska grupper. Rapportens rekommendationer och slutsatser har integrerats i handlingsplanen.

## Barnkonsekvensanalys

Enligt FN:s barnkonvention, som är svensk lag sedan år 2020, ska ett barnrättsperspektiv genomsyra offentliga verksamheters arbete. I arbetet med revideringen av handlingsplanen har en barnkonsekvensanalys genomförts. För att ta del av barnkonsekvensanalysen i sin helhet se bilaga. Nedan beskrivs analysens slutsatser och effekter.

### **Stärka kunskapen om den nationella minoriteten romer**

För att motverka okunskap om nationella minoriteter, och i detta sammanhang särskilt den romska, behövs åtaganden som bidrar till att stärka kunskapen i samhället i stort men framför allt inom skolan. I handlingsplanen är kunskapshöjande insatser ett åtagande som berör stadens samtliga förvaltningar. För de tre skolförvaltningarna har även behovet av mer förankrade former av fortbildning skrivits in. Även fritidsförvaltningen har ett särskilt åtagande riktat till personal inom verksamheter som möter barn och unga.

### **Främja romska barns språkutveckling**

För att stärka (bland annat) romska barns rätt att behålla och utveckla sitt språk har romani chib skrivits fram i handlingsplanens titel. I enlighet med nationell minoritetslagstiftning samt förskolans och grundskolans läroplaner har även specifika åtaganden skrivits in för berörda förvaltningar.

### **Motverka diskriminering och utsatthet**

För att möjliggöra för fler att vara öppna med sin romska tillhörighet i skolan, på fritiden och på jobbet har samtliga förvaltningar ett åtagande riktat till HR-avdelningen. Detta åtagande syftar till att både motverka diskriminering och utsatthet samt bidra till att fler personer som arbetar inom staden kan vara öppna med sin romska tillhörighet och språkliga kompetens.

### **Stärka delaktighet och inflytande**

RIKC ska vidareutveckla former för att fler romska barn och unga ska kunna tillgodogöra sig rätten till delaktighet och inflytande. Ett särskilt åtagande för samverkan mellan RIKC och stadskontoret avseende detta har skrivits in.

### **Uppföljning**

Barns rättigheter ska särskilt tas hänsyn till och redogöras för vid uppföljning av handlingsplanen.

### *Målgrupp*

Insatserna i handlingsplanen riktar sig till samtliga anställda, ledare och förtroendevalda inom kommunen för att säkerställa att Malmö stad har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter avseende den romska minoriteten.

### *Romskt informations- och kunskapscenter (RIKC)*

RIKC har det kommunövergripande tjänstemannauppdraget att implementera nationell minoritetslagstiftning avseende den romska minoriteten och samordnar stadens arbete med dessa frågor. Centret samordnar framtagande, uppföljning och rapportering av handlingsplanen. Kulturnämnden, som centret tillhör sedan december 2019, har ansvar för att planen tas fram och följs upp.

### *Uppföljning och revidering*

Handlingsplanen följs upp årligen och i samband med detta redovisas en kort rapport för kulturnämnden. Handlingsplanen samråds vart tredje år med den romska minoriteten och

revideras vid behov. Särskild hänsyn tas åt barnrättsperspektiv. Varje förvaltning utser en kontaktperson som förankrar handlingsplanen inom förvaltningen och samverkar med RIKC.

Nedan följer en tabell för respektive nämnds åtaganden.

	<b>Kommunstyrelsen</b>
Inriktningsmål	Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodose den romska minoritetens mänskliga rättigheter
Resultatmål	<p>Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda på stadskontoret</p> <p>Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten</p>
Åtaganden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kommunstyrelsen ska informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028</li> <li>• RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li> <li>• Utifrån HR-avdelningens uppdrag och befintliga arbetssätt ska kunskapen om diskriminering av den nationella minoriteten romer stärkas</li> <li>• Utveckla samverkan avseende kunskapshöjande insatser om nationella minoriteter och minoritetslagstiftningen för anställda i staden</li> <li>• Genom samverkan främja möjligheter till delaktighet och inflytande för barn och unga som tillhör de nationella minoriteterna i Malmö</li> <li>• Stärka samverkan mellan berörda verksamheter på stadskontoret och RIKC för att öka kunskapen om hatbrott</li> </ul>



	Arbetsmarknads- och socialnämnden med överförmyndarnämnden
Inriktningsmål	Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodose den romska minoritetens mänskliga rättigheter
Resultatmål	<p>Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen</p> <p>Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten</p>
Åtaganden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbetsmarknads- och socialnämnden och överförmyndarnämnden ska informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028</li> <li>• RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li> <li>• Chefer och medarbetare inom HR erbjuds kunskapshöjande insatser gällande antiziganism och romska livsvillkor</li> <li>• Fortsätta utveckla samverkan mellan RIKC och förvaltningens styrgrupp för mänskliga rättigheter för att stärka tilliten mellan den romska minoriteten och förvaltningen</li> <li>• RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda medarbetare om barns och ungas rättigheter i enlighet med nationell minoritetslagstiftning, främst i relation till språk och kulturell identitet</li> </ul>

	<b>Fritidsnämnden</b>
Inriktningsmål	Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodose den romska minoritetens mänskliga rättigheter
Resultatmål	<p>Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda inom fritidsförvaltningen</p> <p>Bidra till att stärka och främja det romska civilsamhället i Malmö</p> <p>Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten</p>
Åtaganden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fritidsnämnden ska vid minst ett tillfälle informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028</li> <li>RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li> <li>Chefer och medarbetare inom HR erbjuds kunskapshöjande insatser gällande antiziganism och romska livsvillkor</li> <li>Stärka samverkan mellan RIKC och förvaltningen för att skapa bättre förutsättningar för fler att bli aktiva i föreningslivet och engagera sig ideellt</li> <li>Utveckla samverkan mellan RIKC och berörda verksamheter avseende barns och ungas rättigheter i enlighet med nationell minoritetslagstiftning</li> </ul>

	<b>Funktionsstödsnämnden</b>
Inriktningsmål	Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodose den romska minoritetens mänskliga rättigheter
Resultatmål	<p>Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda inom funktionsstödsförvaltningen</p> <p>Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten</p>
Åtaganden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Funktionsstödsnämnden ska vid minst ett tillfälle informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028</li> <li>RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li> <li>I linje med förvaltningens övergripande MR-arbete särskilt stärka kunskap om diskriminering av romer och antiziganism bland personal och ledning inom HR- och myndighet</li> </ul>

	Förskolenämnden
Inriktningsmål	Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodose den romska minoritetens mänskliga rättigheter
Resultatmål	<p>Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda inom förskoleförvaltningen</p> <p>Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten</p>
Åtaganden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Förskolenämnden ska vid minst ett tillfälle informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028</li> <li>RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li> <li>Chefer och medarbetare inom HR erbjuds kunskapshöjande insatser gällande antiziganism och romska livsvillkor</li> <li>För att förverkliga skrivningen i Lpfö 18, om att bidra till barns grundläggande förståelse för de nationella minoriteternas språk och kulturer, ska förvaltningen i samverkan med RIKC tillgängliggöra pedagogiskt material avseende den romska minoriteten</li> <li>Verka för att rektorer i förvaltningen stärker sitt arbete som syftar till att barn som tillhör den nationella minoriteten romer får stöd i sin språkutveckling och främjas i sin utveckling av kulturell identitet i enlighet med Lpfö 18</li> <li>Utveckla samverkan mellan RIKC och förvaltningen avseende uppsökande arbete för att tillgängliggöra information om förskolans syfte och barns rätt till förskola</li> </ul>

	Grundskolenämnden
Inriktningsmål	Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodose den romska minoritetens mänskliga rättigheter
Resultatmål	<p>Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda inom grundskoleförvaltningen</p> <p>Stärka och främja de olika varieteterna av romani chib i grundskolorna i Malmö</p> <p>Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten</p>
Åtaganden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundskolenämnden ska vid minst ett tillfälle informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028</li> <li>• RIKC ska i samverkan med förvaltningen utveckla förankringsbara utbildningsinsatser för att utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li> <li>• Chefer och medarbetare inom HR erbjuds kunskapshöjande insatser gällande antiziganism och romska livsvillkor</li> <li>• Utveckla samverkan mellan förvaltningen och RIKC för att tillgodose barn och unga som tillhör den nationella minoriteten romers rättigheter, särskilt för att motverka diskriminering och utsatthet samt främja och utveckla sin flerspråkighet och kulturella identitet</li> </ul>

	Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden
Inriktningsmål	Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodoser den romska minoritetens mänskliga rättigheter
Resultatmål	<p>Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda inom gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen</p> <p>Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten</p>
Åtaganden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen ska vid minst ett tillfälle informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028</li> <li>RIKC ska i samverkan med förvaltningen utveckla förankringsbara fortbildningsinsatser för att utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li> <li>Chefer och medarbetare inom HR erbjuds kunskapshöjande insatser gällande antiziganism och romska livsvillkor</li> <li>Utveckla samverkan mellan förvaltningen och RIKC för att tillgodose barn och unga som tillhör den nationella minoriteten romers rättigheter, särskilt för att motverka diskriminering och utsatthet samt främja och utveckla sin flerspråkighet och kulturella identitet</li> <li>Genom samverkan mellan IRIS-skolan och RIKC ska den romska minoritetens tillgång till rätten till utbildning stärkas och tillgängliggöras</li> </ul>



	Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden
Inriktningsmål	Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodose den romska minoritetens mänskliga rättigheter
Resultatmål	<p>Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda inom hälsa-, vård och omsorgsförvaltningen</p> <p>I enlighet med Socialtjänstlagen (SFS 2025:400) 8 Kap 7 § stärka den romska minoritetens rättighet att erbjudas omvårdnad inom äldreomsorgen av personal som behärskar romani chib</p> <p>Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten</p>
Åtaganden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden ska vid minst ett tillfälle informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028</li> <li>RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li> <li>Chefer och medarbetare inom HR erbjuds kunskapshöjande insatser gällande antiziganism och romska livsvillkor</li> <li>Samverka för att synliggöra romskt kulturarv i förvaltningens programinnehåll som riktar sig till brukare och Malmöbor</li> </ul>

	<b>Kulturnämnden</b>
Inriktningsmål	Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodose den romska minoritetens mänskliga rättigheter
Resultatmål	<p>Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda inom kulturförvaltningen</p> <p>Stärka och främja det romska civilsamhället i Malmö</p> <p>Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten</p>
Åtaganden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kulturnämnden ska vid minst ett tillfälle informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028</li> <li>RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li> <li>Chefer och medarbetare inom HR erbjuds kunskapshöjande insatser gällande antiziganism och romska livsvillkor</li> <li>Genom samverkan med berörda avdelningar ska RIKC stödja förvaltningen i deras uppdrag kopplat till nationell minoritetslagstiftning, särskilt avseende att synliggöra romsk historia, språk, konst och kulturarv</li> <li>RIKC ska stödja Biblioteken i Malmö i deras uppdrag som resursbibliotek för det nationella minoritetsspråket romani chib</li> <li>Förvaltningen ska uppmärksamma romska minnes- och högtidsdagar, för såväl stadens anställda som Malmöbor</li> <li>Verka för att stärka och utveckla den romska minoritetens möjligheter till inflytande och delaktighet i staden</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vidareutveckla former för romska barns och ungas möjligheter till inflytande och delaktighet i staden</li></ul>
--	---

	Miljönämnden
Inriktningsmål	Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodose den romska minoritetens mänskliga rättigheter
Resultatmål	<p>Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda inom miljöförvaltningen</p> <p>Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten</p>
Åtaganden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Miljönämnden ska vid minst ett tillfälle informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028</li> <li>• RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li> <li>• Chefer och medarbetare inom HR erbjuds kunskapshöjande insatser gällande antiziganism och romska livsvillkor</li> <li>• Utveckla samverkan mellan RIKC och förvaltningen med utgångspunkt i kommunfullmäktiges mål om att Malmö 2030 ska vara en klimatneutral stad</li> </ul>

	Revisorskollegiet
Inriktningsmål	Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodoser den romska minoritetens mänskliga rättigheter
Resultatmål	Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda inom stadsrevisionen
Åtaganden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisorskollegiet ska vid minst ett tillfälle informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028</li> <li>• RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li> </ul>

	<b>Servicenämnden</b>
Inriktningsmål	Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodose den romska minoritetens mänskliga rättigheter
Resultatmål	<p>Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda inom serviceförvaltningen</p> <p>Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten</p>
Åtaganden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Servicenämnden ska vid minst ett tillfälle informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028</li> <li>• RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li> <li>• Chefer och medarbetare inom HR erbjuds kunskapshöjande insatser gällande antiziganism och romska livsvillkor</li> </ul>



	Stadsbyggnadsnämnden
Inriktningsmål	Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodoser den romska minoritetens mänskliga rättigheter
Resultatmål	<p>Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda inom stadsbyggnadskontoret</p> <p>Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten</p>
Åtaganden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stadsbyggnadsnämnden ska vid minst ett tillfälle informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028</li> <li>• RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li> <li>• Chefer och medarbetare inom HR erbjuds kunskapshöjande insatser gällande antiziganism och romska livsvillkor</li> </ul>

	<b>Tekniska nämnden</b>
Inriktningsmål	Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodoser den romska minoritetens mänskliga rättigheter
Resultatmål	<p>Öka kunskapen om och förståelsen för, nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda inom fastighets- och gatukontoret</p> <p>Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten</p>
Åtaganden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tekniska nämnden ska vid minst ett tillfälle informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028</li> <li>• RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</li> <li>• Chefer och medarbetare inom HR erbjuds kunskapshöjande insatser gällande antiziganism och romska livsvillkor</li> </ul>

## Referenser

- AFC/31DOC (2008)001, Den rådgivande kommittén om ramkonventionen om skydd för nationella minoriteters kommentarer till effektivt deltagande för personer som tillhör nationella minoriteter i det kulturella, sociala och ekonomiska livet samt i offentliga angelägenheter
- Europarådets ramkonvention om skydd för nationella minoriteter (1995)
- European Commission against Racism and Intolerance (ECRI)  
*Rapport om Sverige* (2012), (2018), (2025)
- Lag (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk och Lag om ändring av lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk SFS (2018:1367)
- *Lycklig är den som har en öppen väg framför sig. En rapport om förutsättningar och hinder för romskt liv i Malmö* (2024). Romskt informations- och kunskapscenter (Malmö stad) och Malmö universitet
- Läroplan för förskolan (Lpfö 18)
- Regeringsproposition (1998/99:143) *Nationella minoriteter i Sverige*. Förslagen i propositionen antogs av riksdagen i december 1999. (Bet. 1999/2000:KU6, rskr. 1999/2000:69)
- Regeringsproposition *Från erkännande till egenmakt – regeringens strategi för de nationella minoriteterna* Prop. 2008/09:158
- Skollagen (2010:800)
- Socialtjänstlagen (2001:453)
- SOU (2010:55) *Romers rätt - en strategi för romer i Sverige*
- Årsrapporter 2009-2024 Romskt informations- och kunskapscenter, Malmö stad